



UNIÓN DE IGLESIAS EVANGÉLICAS BAUTISTAS DE CHILE
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PROPUESTAS AL SOSTENIMIENTO PASTORAL

PASTOR PROBANDO RECIÉN INICIANDO EL MINISTERIO

2 sueldos mínimos más casa, locomoción, gastos básicos (luz, agua, teléfono) y aguinaldos (septiembre y diciembre)

PASTOR HASTA 10 AÑOS DE EXPERIENCIA

3 sueldos mínimos, más casa, locomoción, gastos básicos (luz, agua, teléfono) y aguinaldos (septiembre y diciembre)

PASTOR CON MÁS DE 10 AÑOS DE EXPERIENCIA

4 sueldos mínimos más casa. Locomoción, gastos básicos (luz, agua, teléfono) y aguinaldos (septiembre y diciembre)

Se sugiere además a las iglesias:

* Presupuestar 13 sueldos anuales de forma tal que el treceavo sueldo se deposite como fondo de indemnización.

* Considerar que las Conferencias Pastorales dictadas por el Seminario Teológico Bautista y los congresos dados por la UNAPAB son parte de la capacitación indispensable para el pastor y deben ser de costo de la iglesia.

* Vacaciones de 20 días hábiles.

* Documento revisado y modificado Febrero 29, 2012